



**Общество с ограниченной ответственностью  
«Дальневосточный региональный центр охраны труда»**

690003, Приморский край, г. Владивосток, ул. Станюковича, дом 29а

тел./факс (423) 2-496-096

E-mail: [dvrcot@mail.ru](mailto:dvrcot@mail.ru), сайт [dvrcot.ru](http://dvrcot.ru) /дврцот.рф

Регистрационный номер в реестре Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации №9 от 04 марта 2015 г.

**Заключение эксперта организации, проводившей  
специальную оценку условий труда №32/16**

11 июля 2016 года

г. Владивосток

На основании требований Трудового кодекса Российской Федерации (ст. 212) и Федерального закона Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. N426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" в организации

*Открытое акционерное общество "Дальприбор"*

с 01 марта 2016 г. по 11 июля 2016 г. была проведена специальная оценка условий труда на 165-ти рабочих местах.

**Установлено:**

При выполнении мероприятий по идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах организации (сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды с факторами, предусмотренными классификатором) выявлены потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы, как ниже указано:

- химический фактор – рабочие места №№9-17, 20-22, 24-84, 101, 103-106, 114-120, 139, 140, 161;
- аэрозоли преимущественно фиброгенного действия – рабочие места №№49-56, 69, 103, 134, 136, 137, 144;
- шум – рабочие места №№1-4, 7, 2, 18, 19, 23, 25-27, 42-56, 69-77А, 83, 101, 103, 107-119, 123-144, 149-160, 162;
- вибрация общая – рабочие места №№8, 149-159, 162;
- вибрация локальная – рабочие места №№8, 18, 19, 25-27, 43-56, 60-65, 83, 108-119, 149-160, 162;

- неионизирующее излучение – рабочие места №№ 60-65;
- параметры микроклимата – рабочие места №№103, 120;
- параметры световой среды – рабочие места №№9-13, 43-48, 104-106, 164, 165;
- тяжесть трудового процесса – рабочие места №№1-59, 66-91, 93, 94, 101-140, 143-145, 147, 149-163;
- напряженность трудового процесса – рабочие места №№1-4, 85-100, 102,145-159, 162.

Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, сформирован комиссией на основании требований государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического процесса, применяемых материалов и сырья, а также исходя из предложений работников (П. 2, ст. 12, ФЗ от 28.12.2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»). Результаты идентификации занесены в разделе II «Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда» отчета о проведении специальной оценки условий труда.

По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений фактических значений, выявленных потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах выполнено отнесение условий труда по степени вредности и опасности к классам (подклассам) условий труда и установлен итоговый класс (подкласс) условий труда:

- оптимальные условия труда «класс 1» - рабочие места №№5, 6, 85-100, 102, 145-148;
  - допустимые условия труда «класс 2» - рабочие места №№1-4, 7, 8, 18-20, 23-27, 42-84, 104-107, 121, 122, 141, 142, 159, 160, 163-165;
  - вредные условия труда «класс 3»:
    - «подкласс 3.1» - рабочие места №№ 9-17, 21, 22 28-41А, 101, 108-120, 123-138, 143, 144, 149-158, 161, 162;
    - «подкласс 3.2» - рабочие места №№103, 19, 140;
  - опасные условия труда «класс 4» - отсутствует.
- (Раздел V «Отчета о проведении специальной оценки условий труда»).

### **Выводы и предложения:**

1. Председателю и членам комиссии подписать отчет о проведении специальной оценки условий труда. (П. 2, ст. 15, ФЗ от 28.12.2013 г. №426)
2. Работодателю организовать ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. (П. 5, ст. 15, ФЗ от 28.12.2013 г. №426)
3. На основании проведенных исследований и измерений производственных факторов и выявленной степени вредности необходимо установить гарантии и компенсации работникам на рабочих местах с вредными условиями труда («класс

- 3.1, 3.2»). (Раздел III строка 040 «Отчета о проведении специальной оценки условий труда»).
4. Так как в результате проведения специальной оценки условий труда по результатам осуществления идентификации, а также по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, условия труда на рабочих местах №№6, 86, 90, 99, 100, 102, 14-148 - признаны оптимальными (1 класс) и на рабочих местах №№7, 18, 19, 42, 121, 122, 159, 160,163 признаны допустимыми (2 класс), работодателю подать декларацию в срок не позднее 30 (тридцати) рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. Декларация подается по форме согласно приложения №1 приказа Минтруда России №80 от 07.02.2014 г. «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда» в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости (государственную инспекцию труда в субъекте Российской Федерации) по месту своего нахождения лично или направить почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении. («Государственная инспекция труда в Приморском крае» 690990, г. Владивосток, ул. Пологая, 68, тел. 7 (423) 226-96-63 приемная, контактный E-mail инспекции: [gitvpkinform@yandex.ru](mailto:gitvpkinform@yandex.ru))
5. Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета (титульный лист) о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью (П. 5.1, ст. 15, ФЗ от 28.12.2013 г. №426).

Эксперт

Л.С. Писарева

Эксперт

Е.К. Дьяченко